

PRESENTAZIONE

ORIENTEERING 5 TORRI

PERCORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE

L'attività di Orienteering vuole mettere in relazione qualità psico-fisiche, quali intelligenza creativa, senso pratico, orientamento all'obiettivo e capacità di gestire gli imprevisti, con competenze che vanno a toccare le modalità e gli stili comunicativo-relazionali con i quali viviamo l'esperienza di essere "in cordata" con altre persone. **Il risultato che ci prefissiamo di ottenere è la valorizzazione della fiducia come chiave per ogni successo sia individuale che collettivo.**

A CHI È RIVOLTO?

Manager e Quadri

Responsabili HR

Personale addetto alle vendite

Gruppi di lavoro

Tutti coloro che vogliono affinare le capacità di lavorare in gruppo accettando sfide impreviste

PERIODO CONSIGLIATO:

APRILE - SETTEMBRE

OBIETTIVI

Affinare il proprio stile nello stare "in gioco", quindi in team;
Incrementare la capacità di integrazione, competizione sportiva, responsabilità e cooperazione in vista del raggiungimento degli obiettivi di squadra e personali;
Gestire al meglio emozioni e stress da performance, ponendo attenzione all'efficacia e alla fluidità della comunicazione all'interno della squadra;

MODALITÀ FORMATIVA:

LEARNING BY DOING

telefono

0522.514820

per maggiori informazioni:

r-consulting.it

